**Новый порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов**

С 1 сентября вступает в силу новый порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

Расчет квоты теперь будет производиться ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным, а не ежегодно.

Для работодателя появляется новое условие выполнения квоты – занятость инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, не менее 20 рабочих дней в течении текущего квартала.

При трудоустройстве одного инвалида имеющего I группу инвалидности исполнение квоты будет считаться кратным трем рабочим местам для трудоустройства инвалидов, при трудоустройстве инвалида II группы двум рабочим местам и III группы одному рабочему месту соответственно.

Предусматриваются следующие случаи, при которых работодатель освобождается от выполнения установленной квоты для приема инвалидов на работу:

а) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

г) при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

Новыми правилами предусматривается порядок заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключаемого между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации. Работодатель вправе заключить соглашение с иной организацией, индивидуальным предпринимателем и в рамках соглашения возмещать исполнителю расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением.